

# TYÖNANTAJA, TYÖLLISTÄ PALKKATUELLA!

**Palkkatuki on taloudellinen tuki, jota työllisyyskuntakokeiluun kuuluva kunta voi myöntää työnantajalle työttömän työnhakijan palkkakustannuksiin.**

## ✓ YLEISTÄ PALKKATUESTA

- Palkkatuki on harkinnanvarainen tuki, jota työnantaja hakee työntekijän palkkakustannuksia varten ennen työsuhteen alkamista.
- Palkattavan henkilön tulee olla asiakkaana Pirkanmaan työllisyyskuntakokeilussa ja hänellä tulee olla mahdollisuus palkkatukeen.
- Palkkatuetun työn tarkoituksena on parantaa työnhakijan ammatillista osaamista ja edistää hänen työllistymistään avoimille työmarkkinoille.
- Palkkatukea hakevalla työnantajalla tulee olla Y-tunnus. Palkkatukea voivat saada kaikki työnantajat lukuun ottamatta valtion virastoja ja laitoksia.
- Tuen myöntämistä varten työnantajan tulee täyttää laissa määritellyt edellytykset palkkatuen myöntämiselle. Edellytykset tarkistetaan ennen palkkatukipäätöksen tekemistä. Tuen kesto ja määrä tarkistetaan aina tapauskohtaisesti päätöksenteon yhteydessä.
- Palkkatuettu työ on normaali työsuhde, jossa noudatetaan alan työehtosopimusta.
- Työnantajan maksettavaksi tulevia palkan sivukuluja tai lomarahaa ei voi jatkossa kattaa palkkatuella.
- Palkkatuen myöntäminen vamman tai sairauden perusteella edellyttää, että työllisyyskuntakokeilu arvioi vaikeuttaako vamma tai sairaus olennaisesti työttömän työnhakijan työllistymistä.



## ✓ PALKKATUEN MÄÄRÄ JA MAKSAMINEN

- Palkkatuki maksetaan työnantajalle takautuvasti palkan maksamisen jälkeen
- Ammatillisen osaamisen puutteiden perusteella myönnettävän palkkatuen määrä on jatkossa aina 50 prosenttia palkkakustannuksista ja tuen kesto on 5 tai 10 kuukautta työttömyyden kestoista riippuen
- Vamman tai sairauden perusteella myönnettävä palkkatuki on 70 prosenttia
- 60 vuotta täyttäneelle pitkäaikaistyöttömälle myönnettävä palkkatuki on 50 prosenttia, joka myönnetään de minimis -tukena
- Yhdistyksille ja säätiöille, jotka palkkaavat henkilön muihin kuin elinkeinotoiminnaksi katsottaviin tehtäviin, palkkatuki on 100 prosenttia 65 prosentin työaikaan

## i UUSI 55 VUOTTA TÄYTTÄNEIDEN TYÖLLISTÄMISTUKI

- Tukea maksetaan 70 % palkkakustannuksista enintään 10 kuukauden ajalta.
- Tuki myönnetään ilman tarkoituksenmukaisuusharkintaa, jos laissa säädetyt edellytykset täyttyvät.

## ✓ PALKKATUKEA VOIDAAN MYÖNTÄÄ

- Toistaiseksi voimassa olevaan ja määräaikaiseen työsuhteeseen sekä oppisopimuskoulutukseen kriteerien täytyessä
- Myös osa-aikaiseen työsuhteeseen, jos tuen myöntäjä arvioi sen tarkoituksenmukaiseksi ja se edistää työnhakijan mahdollisuuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille
- Samalle työnantajalle uudestaan saman työntekijän palkkakustannuksiin, kun edellisestä palkkatukijaksosta on kulunut kolme vuotta

## 📅 PALKKATUKEA EI VOIDA MYÖNTÄÄ, JOS

- Työnantaja olennaisesti laiminlyönyt velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja.
- Työnantaja on irtisanonut henkilöstöä edellisen 12 kuukauden aikana tuotannollisista tai taloudellisista syistä.
- Työsuhde, jota varten tuki on tarkoitettu, on alkanut jo ennen päätöstä tuen myöntämisestä.
- Tuella palkattavan henkilön palkka perustuu vain työn tulokseen, esimerkiksi palkka on pelkkä myyntiprovisio ilman pohjapalkkaa.
- Tuki vääristää kilpailua suhteessa muihin, jotka tarjoavat samoja tuotteita tai palveluja.
- Palkkatukea on kuitenkin mahdollista saada irtisanomisista tai lomautuksista huolimatta, jos työsuhteessa olevien henkilöiden määrä on vähintään yhtä suuri kuin työntekijöiden määrä irtisanomisajankohtana.

## i PALKKATUKIPROSESSI

- Ennen kuin palkkatukea haetaan, tulee tutustua huolellisesti hakemuksesta löytyviin täyttö- ja muihin ohjeisiin.
- Työnantaja hakee palkkatukea Oma asiointi - palvelussa osoitteessa [tyomarkkinatori.fi](https://tyomarkkinatori.fi).
- Palkkatuen käsittelyyn tulisi varata 10 arkipäivää.
- Päätös palkkatuen myöntämisestä lähetetään työnantajalle postitse ja tiedoksi sähköpostilla. Tieto myönteisestä palkkatukipäätöksestä toimitetaan myös työnhakijalle.
- Palkkatuettu työsuhde ei saa alkaa ennen kuin palkkatukipäätös on tehty. Työnantaja ilmoittaa työntekijälle, kun työn voi aloittaa.
- Palkkatuen maksatuksessa hyödynnetään tulorekisteriä.
- Palkkatuen maksatuksen hoitaa KEHA-keskus. Maksatukseen liittyvät tiedustelut sähköpostitse osoitteeseen [palkkatuki.keha@ely-keskus.fi](mailto:palkkatuki.keha@ely-keskus.fi)

## i PALKKATUKI JA OPPISOPIMUS

- Palkkatukea voidaan myöntää myös oppisopimusjakson ajaksi. Palkkatukihakemuksessa ilmoitetun ajanjakson tulee vastata oppisopimusajan jaksoa.
- Mikäli oppisopimus loppuu ennen ilmoitettua ajanjaksoa, siitä tulee ilmoittaa välittömästi palkkatuen maksajalle osoitteeseen [palkkatuki.keha@ely-keskus.fi](mailto:palkkatuki.keha@ely-keskus.fi) sekä työllisyyden kuntakokeiluun kuuluvan kunnan työllisyyspalveluihin.
- Pirkanmaan työllisyyden edistämisen kuntakokeilun kuntien yhteystiedot löydät osoitteesta [www.tampere.fi/pirkanmaankuntakokeilu](http://www.tampere.fi/pirkanmaankuntakokeilu)
- KEHA-keskukselle tulee toimittaa tosite oppisopimuksesta ensimmäisen maksatushakemuksen yhteydessä.
- Jos oppisopimus jatkuu vuodelle 2025, työnantajan tulee tehdä palkkatuen jatkohakemus. Jatkohakemuksen tulee olla perillä työllisyyden kuntakokeilussa meneillään olevan palkkatukijakson aikana.