

# VALTUUSTO- OHJELMA 2021-2025

**PIRKKALA**  




# VALTUUSTOKAUDEN 2021–2025 NÄKYMÄT

Valtuustokausi on monella tapaa poikkeuksellinen.

- Sosiaali- ja terveystalvet siirtyvät vuoden 2023 alusta Pirkkalan kunnalta Pirkanmaan hyvinvointialueelle, jonne siirtyy myös iso osa verotuloista. Samaan aikaan Pirkkalan historian suurin investointi Pirkkala-kampus ja muut kouluinvestoinnit kasvattavat Pirkkalan velkaa sekä kuormittavat käyttötaloutta.
- Tampereen seudun joukkoliikenne on raitiotiehankeen myötä murroksessa. Selvitämme valtuustokauden aikana, kannattaako raitiotie ulottaa Suupalle asti. Tarkastelemme ja kehitämme joukkoliikennettä kokonaisuutena siten, että se palvelee mahdollisimman laajasti pirkkalalaisia.
- Pirkkala on nopeasti ikääntyvä kunta. Meidän pitää reagoida ikärakenteen muutokseen.
- Pirkkalassa on käynnissä suuria kaavahankkeita. Huolehdimme siitä, että Pirkkala on jatkossakin viihtyisä ja luonnonläheinen paikka asua.
- Jotta pystymme jatkossakin tarjoamaan pirkkalalaisille laadukkaat palvelut, päätöstemme on lisättävä kunnan elinvoimaa.

# VALTUUSTON LUPAUS

Valtuusto-ohjelma tähtää kunnan elinvoiman vahvistamiseen ja kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseen. Se perustuu viiteen strategiseen kokonaisuuteen.

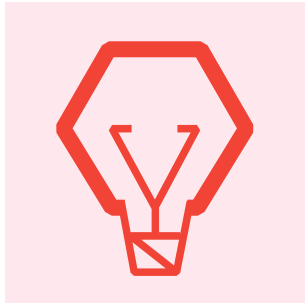
Rakennamme parempien palvelujen kotia

- hyvistä työn tekemisen ja teettämisen mahdollisuuksista
- monipuolisesta ja viihtyisästä ympäristöstä ja
- laadukkaista palveluista.

Kehitämme kuntaa

- kestäväällä taloudenpidolla ja
- rohkealla asenteella.

# STRATEGISET KOKONAISUUDET



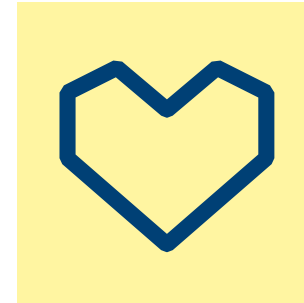
**TYÖ**



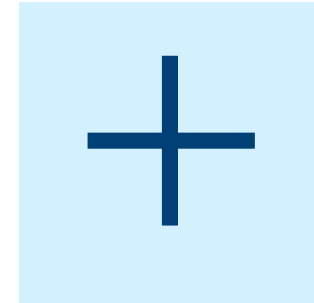
**TALOUS**



**YMPÄRISTÖ**

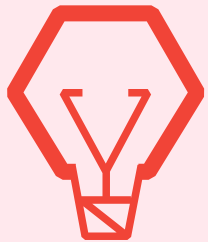


**PALVELUT**



**ASENNE**

# TAVOITTEET JA KEINOT TYÖ



## 1. Luomme kilpailukykyiset olosuhteet monipuoliselle yritys- ja elinkeinotoiminnalle

- Huomioimme erilaisten yritysten tarpeet.
- Jatkamme aktiivista yhteistyötä pirkkalalaisten yrittäjien ja yritysten kanssa.

## 2. Tehostamme työllistymistä

- Teemme yhteistyötä yritysten, oppilaitosten ja järjestöjen kanssa.
- Tuemme osatyökykyisten osallisuutta työelämässä.

## 3. Pidämme huolta kunnan henkilöstöstä

- Panostamme henkilöstön osaamiseen, hyvinvointiin ja jaksamiseen.
- Kehitämme kunnan palveluita vuorovaikutuksessa työntekijöiden kanssa.

# TAVOITTEET JA KEINOT TALOUS



## 1. Sitoudumme vastuulliseen taloudenpitoon

- Pyrimme pitämään veroprosentit alle seudun kuntien keskiarvon.
- Emme ota syömävelkaa eli emme rahoita juoksevia menoja velalla.

## 2. Toteutamme investoinnit oikea-aikaisesti

- Kartoitamme investoinneissa ja hankinnoissa vaihtoehdot ja laadimme toiminnan perustaksi talous- ja kasvuskenaarioita, joissa huomioimme myös pitkän aikavälin kehityksen.
- Pidämme korjausvelka- ja investointisuunnitelmat ajan tasalla.

## 3. Huomioimme päätöksenteossa taloudelliset vaikutukset

- Kaikessa päätöksenteossa käytetään taloudellista harkintaa.
- Selvitämme taloudelliset vaikutukset kunnan talouteen, kuntalaisiin ja muihin sidosryhmiin.

# TAVOITTEET JA KEINOT YMPÄRISTÖ



## **1. Kehitämme ympäristöä kestäväen kehityksen mukaisesti**

- Etenemme kohti hiilineutraalisuutta ilmastotiekartan ohjaamana
- Toteutamme luonnon monimuotoisuusohjelmaa suunnitelman mukaisesti.
- Vaalimme arvokkaita luontokohteita.
- Varmistamme kuntalaisille lähiluontokohteet.

## **2. Parannamme edellytyksiä eri liikkumismuodoille**

- Kehitämme joukkoliikennettä, mutta huomioimme myös autoilevat kuntalaiset.
- Edistämme kevyen liikenteen olosuhteita ja päästöttömiä liikkumismuotoja.
- Kehitämme esteetöntä ja turvallista liikkumista.

## **3. Lisäämme joustoa asunto- ja maapolitiikkaan**

- Laadimme asunto- ja maapoliittisen ohjelman työkaluksi kunnan kehittämistä varten.

## **4. Tarjoamme turvalliset ja terveet tilat**

- Pidämme huolta kiinteistöistämme (omat ja vuokratilat).

# TAVOITTEET JA KEINOT PALVELUT



- 1. Kehitämme hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palveluita asiakaslähtöisesti**
  - Laadimme valtuustokaudella uuden hyvinvoinnin ja turvallisuuden suunnitelman.
  - Tarjoamme matalan kynnyksen varhaista tukea kaikille ikäryhmille.
  - Pyrimme aktiivisesti vaikuttamaan sote-lähipalvelujen säilymiseen kunnassa.
  - Tuemme monimuotoista kulttuuritoimintaa ja tuomme esiin muinaishistoriaamme.
  - Näemme myös ikääntyvän väestön voimavarana ja aktiivisina kuntalaisina.
- 2. Kehitämme toimintaolosuhteita vastaamaan paremmin kuntalaisten ja seurojen tarpeita**
  - Kuulemme seuroja, kuntalaisia ja muita toimijoita.
  - Maankäytöllä mahdollistamme monipuoliset harrastus- ja liikuntaolosuhteet.
  - Vahvistamme kunnan yhteistyötä järjestöjen ja neljännen sektorin eli järjestötoiminnan ulkopuolisen kansalaistoiminnan välillä.
- 3. Turvaamme laadukkaat varhaiskasvatuksen, opetuksen ja hyvinvointia edistävät palvelut**
  - Kuulemme lapsia, vanhempia, henkilökuntaa ja muita sidosryhmiä.



# TAVOITTEET JA KEINOT ASENNE



## 1. Pidämme palveluiden laadun korkealla

- Kuuntelemme kuntalaisten ja asiakkaiden toiveita.
- Päätöksentekomme on avointa ja läpinäkyvää.
- Reagoimme ketterästi ja kokeilemme ennakkoluulottomasti uusia toimintatapoja.

## 2. Toimimme aktiivisesti yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa

- Tuotamme palveluita yhteistyössä yritysten, yhdistysten sekä yhteisöjen kanssa.
- Teemme tiivistä yhteistyötä Pirkanmaan ja Tampereen kaupunkiseudun kanssa.

## 3. Toimimme kestävän kehityksen mukaisesti

- Huomioimme YK:n kestävän kehityksen periaatteet.

## 4. Kunnassamme on nollatoleranssi kaikenlaista kiusaamista ja syrjintää kohtaan

- Kunnioitamme toisiamme, kuntalaisia sekä työntekijöitä ja viranhaltijoita. Näytämme esimerkkiä!